

Рассмотрено и рекомендовано на общем собрании трудового коллектива МБОУ ДО «ДЮСШ»

Протокол от 28.04.2023 № 4

Утверждено

приказом директора МБОУ ДО «ДЮСШ» № 11 от 01.03.2023 г

## **ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из органов самоуправления муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее Учреждение).

1.2. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и труда, Уставом образовательного Учреждения и настоящим положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее Собрание) создается и действует в целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализация прав Учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности; расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.4. Общее собрание работников ДЮСШ представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Учреждения на основе трудового договора.

В состав Общего собрания ДЮСШ входят директор, представители работников.

### **II. Задачи общего собрания трудового коллектива**

2.1. Задачами собрания являются:

- ✓ повышение качества работы всех работников Учреждения;
- ✓ ориентация деятельности трудового коллектива Учреждения на совершенствование образовательной деятельности;
- ✓ определение основных направлений совершенствования и развития Учреждения.

### **III. Функции общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание работников:

- ✓ решает вопросы социальной защиты работников ДЮСШ;
- ✓ определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на

переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников ДЮСШ;

- ✓ принимает решение об объявлении забастовки;
- ✓ утверждает требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников при коллективных трудовых спорах;
- ✓ обсуждает, принимает, вносит изменения и дополнения в Устав ДЮСШ, правила внутреннего трудового распорядка для работников ДЮСШ, иные локальные акты, регламентирующие деятельность ДЮСШ, не относящиеся к компетенции директора;
- ✓ обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора;
- ✓ определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам ДЮСШ, избрание ее членов;
- ✓ создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность воспитания и обучения обучающихся;
- ✓ создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, обучающихся и работников ДЮСШ;
- ✓ принятие положения об Управляющем совете ДЮСШ;
- ✓ заслушивание ежегодного отчета Управляющего совета ДЮСШ о проделанной работе;
- ✓ принятие решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава;
- ✓ решает другие вопросы.

#### **IV. Права участников общего собрания трудового коллектива**

- 4.1. Работник Учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, если его предложение поддержит треть членов всех присутствующих.
- 4.2. Участники собрания имеют право внесения предложений по усовершенствованию работы органов самоуправления Учреждения.

#### **V. Организация работы общего собрания трудового коллектива**

5.1. Для ведения Собрания открытым голосованием избираются из коллектива председатель Собрания и секретарь.

5.2. Общее собрание работников ДЮСШ собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель ДЮСШ, директор ДЮСШ, педагогический совет ДЮСШ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников ДЮСШ, а также, в период забастовки, орган, возглавляющий забастовку работников ДЮСШ.

5.3. Общее собрание вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников, для которых ДЮСШ является основным местом работы.

5.4. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

5.5. Решение Общего собрания, не противоречащее Уставу и действующему законодательству, обязательно для исполнения всеми членами трудового коллектива.

5.6. Заседание Общего собрания оформляется протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.7. Общее собрание начинает свою работу с момента функционирования ДЮСШ и до момента ликвидации ДЮСШ.

5.8. Организацию выполнения решений Собрания осуществляет руководитель Учреждения и ответственные лица, указанные в решении.

5.9. Руководитель Учреждения в случае несогласия с решением Собрания трудового коллектива приостанавливает выполнение решения, извещает об этом учредителя Учреждения, который в трехдневный срок при участии заинтересованных сторон обязан рассмотреть такое заявление, ознакомиться с мотивированным мнением большинства участников Собрания и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

#### **VI. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

4.1. Участники Собрания несут ответственность за:

- ✓ соответствие принятых решений действующему законодательству в области образования и труда;
- ✓ организацию выполнения принятых решений;
- ✓ организацию оптимальных условий пребывания детей в Учреждении.

#### **VII. Делопроизводство**

7.1. Секретарь ведет протоколы Собраний.

7.2. Руководитель Учреждения организует хранение протоколов Собраний.