

**Примерная форма трудового договора
с работником муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»**

Р.п. Инжавино

" ___ " _____ 20___ г.

МБОУ ДО «ДЮСШ», в лице директора школы _____,
(ФИО)

действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____,
именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности _____,
(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)
а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: _____
(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу в:

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работа у работодателя является для работника: _____
(основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " ___ " _____ 20___ г.

6. Дата начала работы " ___ " _____ 20___ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ___ - ___ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы, тарифная ставка _____рублей в месяц;
(нужное подчеркнуть)
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер (в %) выплаты от оклада работника	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Работа с вредными условиями труда		
За выполнение работ различной квалификации		
За расширение зоны обслуживания		
За совмещение профессий (должностей)		
За работу в выходной и нерабочий праздничный день		
За работу в ночное время		
Прочие		

- в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера согласно следующим показателям эффективности труда, утвержденным приказом по образовательной организации от «31» августа 2011 г .№ 40

Должность: заместитель директора по УВР

Критерии оценки I: Результативность и интенсивность выполняемых работ		Периодичность
1. Создание и использование учебно-методических материалов, позволяющих повысить уровень преподавания	В полном -2 б Не в полном объеме – 1 б	ежемесячно
2. Участие в реализации целевых программ, в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 3 б Не участие 0 б	ежемесячно
3. Участие и выступления на методических семинарах, объединениях	Муниципальный 1 б Областной – 2 б.	ежемесячно
4. Изучение и внедрение достижений и передовых методов обучения и воспитания (проведение мастер-классов, открытых уроков)	Выполняется полностью -3 б Выполняются частично 2 б Не выполняется 0 б	ежемесячно
5. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет ДЮСШ (организация работы по месту жительства, проведение спортивно-массовых мероприятий, конференций, семинаров)	Организуются и проводятся регулярно -3 б Организуются и проводятся не регулярно 1 б Не организуются и не проводятся 0 б	ежемесячно
6. Создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся (проведение праздников, торжественных вечеров, мероприятий по профилактике ЧС)	Создаются в полном объеме – 2 б Создаются не в полном объеме 1б Не создаются -0 б	ежемесячно
7. Сохранность жизни и здоровья учащихся (диспансеризация, проведение инструктажей по технике безопасности, охране труда и правилам дорожного движения, отсутствие травматизма)	В полном объеме -2 б Не в полном объеме 1 б	ежемесячно
8. Разработка мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	Выполняются полностью -2 б Выполняются частично – 1 б Не выполняется - 0 б	ежемесячно
9. Наличие методических разработок (печатных, в ИНТЕРНЕТ, в СМИ) При наличии печатных и ИНТЕРНЕТ работ сумма баллов увеличивается в 2 раза	3б	ежемесячно
10. Использование ИКТ. Наличие действующего сайта, страницы в Интернет	1,0 3,0	ежемесячно

Максимально возможное количество баллов по критерию I			
Критерии оценки II: Качество выполняемых работ			
1. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленному приказом ОУ	Реализация 4 б Частичная 2 б Не реализация 0 б		ежемесячно
2. Активное участие в научно-методической деятельности ДЮСШ	Участие 3 б Не участие 0 б		ежемесячно
3 Достижение обучающимся высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Высокие результаты 5 б Средние результаты 2 б Низкие - 0 б		ежемесячно
4. Качественный и своевременный контроль за повышением уровня профессиональной подготовки тренеров-преподавателей	Качественный 3 б Частичный 1 Отсутствие 0		ежемесячно
5. Качественное ведение документации, сопровождающей учебный процесс	Качественное ведение -1 б Частичное –0 б		ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию II			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			
Стоимость балла	1 б- 10%		
Общая сумма стимулирующих выплат			

Должность: тренер - преподаватель		
Критерии оценки I: Результативность и интенсивность выполняемых работ		Периодичность
1. Сохранение контингента обучающихся	В полном -2 б Не в полном объеме – 1 б	ежемесячно
2. Участие в реализации целевых программ, в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 3 б Не участие 0 б	ежемесячно
3. Изучение и внедрение достижений и передовых методов обучения и воспитания (проведение мастер-классов, открытых уроков)	Выполняется полностью -5 б Выполняются частично 3 б Не выполняется 0 б	ежемесячно
4. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет ДЮСШ (организация работы по месту жительства, проведение спортивно-массовых мероприятий, конференций, семинаров)	Организуются и проводятся регулярно -2 б Организуются и проводятся не регулярно 1 б Не организуются и не проводятся 0 б	ежемесячно
5. Создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся (проведение праздников, торжественных вечеров, мероприятий по профилактике ЧС)	Создаются в полном объеме – 2 б Создаются не в полном объеме 1б Не создаются -0 б	ежемесячно
6. Сохранность жизни и здоровья учащихся (диспансеризация, проведение инструктажей по технике безопасности, охране труда и правилам дорожного движения, отсутствие травматизма)	В полном объеме -2 б Не в полном объеме 1 б	ежемесячно
7 Работа с одаренными воспитанниками	Выполняются полностью -2 б Выполняются частично – 1 б Не выполняется - 0 б	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию I		15 б
Критерии оценки II: Качество выполняемых работ		
1. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленному приказом ОУ	Регулярное участие 1,5 б Не участие 0 б	ежемесячно
2. Активное участие в научно-методической деятельности ДЮСШ	Участие 1,5 б Не участие 0 б	ежемесячно
3. Достижение обучающимся высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Высокие результаты 2 б Средние результаты 1 б	ежемесячно

	Низкие - 0 б	
4. Подготовка призеров соревнований	Районных -1 б Областных -2 б Региональных - 3 б Всероссийских и международных – 5 б	ежемесячно
5. Качественное ведение документации, сопровождающей учебный процесс	Качественное ведение -1 б Частичное –0 б	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию II		10 б
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		25 б
Стоимость балла	1 б- 10 %	
Общая сумма стимулирующих выплат		

Должность: методист		
Критерии оценки I: Результативность и интенсивность выполняемых работ		Периодичность
1. Создание и использование учебно-методических материалов, позволяющих повысить уровень преподавания	В полном -2 б Не в полном объеме – 1 б	ежемесячно
2. Участие в реализации целевых программ, в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 3 б Не участие 0 б	ежемесячно
3. Изучение и внедрение достижений и передовых методов обучения и воспитания (проведение мастер-классов, открытых уроков)	Выполняется полностью -5 б Выполняются частично 3 б Не выполняется 0 б	ежемесячно
4. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет ДЮСШ (организация работы по месту жительства, проведение спортивно-массовых мероприятий, конференций, семинаров)	Организуются и проводятся регулярно -2 б Организуются и проводятся не регулярно 1 б Не организуются и не проводятся 0 б	ежемесячно
5. Создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся (проведение праздников, торжественных вечеров, мероприятий по профилактике ЧС)	Создаются в полном объеме – 2 б Создаются не в полном объеме 1б	ежемесячно

	Не создаются -0 б	
6. Сохранность жизни и здоровья учащихся (диспансеризация, медосмотр.	В полном объеме -2 б	ежемесячно
7 Разработка мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	Выполняются полностью -2 б Выполняются частично – 1 б Не выполняется - 0 б	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию I		15 б
Критерии оценки II: Качество выполняемых работ		
1. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленному приказом ОУ	Регулярное участие 1,5 б Не участие 0 б	ежемесячно
2. Активное участие в научно-методической деятельности ДЮСШ	Участие 1,5 б Не участие 0 б	ежемесячно
3 Достижение обучающимся высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Высокие результаты 2 б Средние результаты 1 б Низкие - 0 б	ежемесячно
4. Своевременное обновление наглядных материалов по проведенным мероприятиям	Полностью 2 б Частично 1 б Не выполняется 0 б.	ежемесячно
5. Качественное ведение документации, сопровождающей учебный процесс	Качественное ведение -1 б Частичное –0 б	ежемесячно
6 Использование ИКТ. Наличие действующего сайта, страницы в Интернет	1 3	ежемесячно
7 Организация летнего оздоровительного сезона	Организация 5 б Не организация 0 б	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию II		10 б
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		25 б
Стоимость балла	1 б - 10%	
Общая сумма стимулирующих выплат		

Должность: медицинская сестра		
Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания		Периодичность
1. Проведение санитарно-просветительской работы с работниками и обучающимися	Регулярно 5 Частично 3 Не проводятся 0	ежемесячно
2. Проведение медицинского осмотра	Регулярно 5 б	Перед выездом на соревнования, во время учебно-тренировочного процесса
3. Проведение оздоровительных мероприятий	Регулярно 5 б Частично 3 б Не проводятся 0 б	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию I		
Критерии оценки II: Качество выполняемых работ		
1. Участие в реализации программы развития ОУ (медицинское обслуживание соревнований)	Регулярное участие 5 б Не участие 0 б	ежемесячно
2. Своевременный и качественный контроль за соблюдением санитарно-гигиенического состояния ДЮСШ	Выполнение 5 б Частично 3 б Не выполняется 0	ежемесячно
3. Своевременный и качественный контроль динамики роста здоровья обучающихся	Выполнение 5 б Частично 3 б Не выполняется 0	ежегодно
Максимально возможное количество баллов по критерию II		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		
Стоимость балла	1 б -10 %	
Общая сумма стимулирующих выплат		

Должность: рабочий по КОРЗ, уборщик служебных помещений, сторож		
Критерии оценки I: Результативность и интенсивность выполняемых работ		Периодичность
1. Соблюдение норм пожарной безопасности, охрана труда и санитарно-гигиенических норм	В полном -3 б Частично 1 б Не соблюдение - 0 б	ежемесячно
2. Соблюдение антитеррористической безопасности	полной- 3 б частично 1 б не соблюдение 0 б	ежемесячно
3. Соблюдение сроков профилактики отопительной, водопроводной и канализационной сети	Выполняется полностью -3 б Выполняются частично 1 б Не выполняется 0 б	ежемесячно
4. Отсутствие замечаний по подготовке и ремонту спортивного инвентаря и оборудованию	Полной отсутствие замечаний- 3 б частично 1 б существенные замечания 0 б	ежемесячно
5. Сохранность материалов, инвентаря, моющих средств	в полном объеме - 3 б не в полном объеме 1 б	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию I		
Критерии оценки II: Качество выполняемых работ		
1. Обеспечение бесперебойной работы отопительной канализационной и водопроводной системы ДЮСШ	Выполнение 3 б Частично 2 б Не выполнение 0 б	ежемесячно
2. Отсутствие случаев отключения водоснабжения электроэнергии по вине рабочих	Полное отсутствие 3 б Частичное 1 б Не выполнение 0 б	ежемесячно
3. Своевременное и качественная уборка служебных помещений ДЮСШ	Выполнение 3 б Частичное 2 б Не выполнение 0 б	ежемесячно
4. Качественное содержание здания и окружающей территории в надлежащем порядке	Выполнение 3 б Частичное 2 б Не выполнение 0 б	ежемесячно
5. Качественное выполнение обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса и жизнедеятельности ДЮСШ	Выполнение 3 б Частичное 2 б Не выполнение 0 б	ежемесячно

Максимально возможное количество баллов по критерию II			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			
Стоимость балла	1 б-10%		
Общая сумма стимулирующих выплат			

13. Выплата заработной платы работнику производится 22 и 10 числа каждого месяца путем перечисления на карточку Сбербанка в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

14. На работника распространяются гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку 18 часов в неделю и не более 36 ч. в неделю)

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

17. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(указать)

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

19. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с _____ продолжительностью _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

21. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

за работу в сельской местности в размере _____ % от _____, ежемесячная компенсация стоимости оплаты за проживание работников на съемной квартире в размере, указанном в договоре найма жилья, ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей, компенсация за оплату коммунальных услуг (отопление, освещение) в размере согласно предоставленных квитанций об оплате.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

24. Иные условия трудового договора

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
МБОУ ДО «ДЮСШ»	(ФИО)
Адрес: 393310 Тамбовская область, Инжавинский район, р.п. Инжавино, ул. Советская д. 56	Адрес места жительства:
ИНН/КПП 6805008275/680501001	Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия, N, кем выдан, дата выдачи
Директор _____ (подпись)	_____ (ФИО) _____ (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
(дата и подпись работника)